

中小企業・小規模事業者のみなさまへ



厚生労働省委託事業  
(全国社会保険労務士会連合会受託)

# 働き方改革 お手伝いします!

相談  
無料

秘密  
厳守

## 専門家(社会保険労務士)がサポートします

人材確保や育成、助成金、労務管理など、働き方に関するお悩みをお受けし、  
課題解決のための改善提案を行います。

### ご相談方法

電話・来所・メール

ご相談無料

専門家による企業訪問

事業所を最大6回まで  
無料で訪問

### 無料サポート

セミナー開催  
セミナー講師派遣

ベースアップを  
したいけれど、  
利用できる助成金  
はないか?

パートやバイトにも  
正社員と同じ手当が  
必要?

就業規則は  
最新の法律に  
対応できているか?

「年取の壁」への  
対応は?

## 働き方改革サポートオフィス山口

(働き方改革推進支援センター)

☎ 0120-172-223

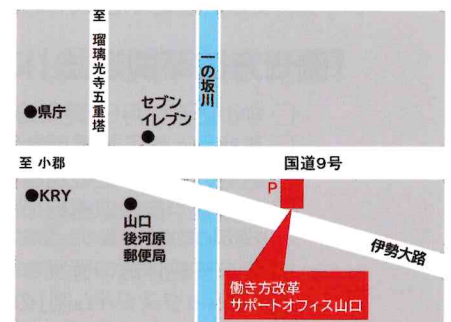
FAX 083-902-3512

〒753-0083 山口市後河原25番地 愛山会ビル2階

受付時間 平日9:00~17:00(土・日・祝・12/29~1/3を除く)

メール yamaguchi@workstylereform.net

H P <https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/yamaguchi/>



お申し込みは裏面をご覧ください→



必要事項をご記入いただき、上記FAX番号にお送りください。

メールでのご相談も承ります。

E-mail : yamaguchi@workstylereform.net

HPからも  
お申し込みいただけます。

## 企業相談 FAX 申込書

会社名			
住所			
TEL			
従業員数		業種	
担当者名	部署	職名	氏名
<input type="checkbox"/> 企業訪問	希望日 <small>※来所相談をご希望の際は事前に電話・メール・FAXにてご予約いただきますようお願い申し上げます。</small>	第1希望	月 日 時～
<input type="checkbox"/> オフィス来所		第2希望	月 日 時～
		第3希望	月 日 時～
ご相談内容			
<input type="checkbox"/> 同一労働・同一賃金（不合理な待遇差の禁止）	<input type="checkbox"/> 改正育児・介護休業法		
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法全般	<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得		
<input type="checkbox"/> 時間外労働の上限規制	<input type="checkbox"/> 人材確保に資する技術的な相談		
<input type="checkbox"/> 就業規則の整備・見直し	<input type="checkbox"/> テレワーク導入の際の留意点		
<input type="checkbox"/> 賃金規定の整備・賃金引き上げに向けた環境整備	<input type="checkbox"/> ハラスメント対策		
<input type="checkbox"/> 助成金の活用	<input type="checkbox"/> その他（ ）		

## 働き方改革関連法への対応はお済みですか？

## ～働き方改革サポートオフィス山口がお手伝いします～

「働き方改革」は、働く人が、個々の実情に応じた多様で柔軟な働き方を自分で「選択」できるようにするための改革で、それに対応した「働き方改革関連法」が2019年から順次施行されています。

以下の項目について御社の取組状況をご確認いただき、まだ対応ができていないとか、詳しいことが聞いてみたいという場合にはご連絡ください。専門の担当者をご相談に応じます。

## 「働き方改革関連法」に関する法改正（関心のある項目の□にチェックを入れてみましょう）

- 中小企業の月60時間超残業に対する割増賃金の引き上げ(2023年4月～)
- 正社員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差の禁止(中小企業2021年4月～)
- 時間外労働の上限規制の導入(中小企業2020年4月～)
- 建設業や自動車運転の業務に対する時間外労働の上限規制の導入(2024年4月～)  
※医師の時間外労働の上限規制の導入については、山口県医療勤務環境改善支援センターを紹介します
- 年次有給休暇の確実な取得(2019年4月～)
- 「フレックスタイム制」の拡充(2019年4月～)
- 「勤務間インターバル制度」の導入促進(2019年4月～)